|  |  |
| --- | --- |
| От Работодателя- Директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Бочкарева 24 сентября 2021 г.  | От Работников- Председатель представительного органа работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.В. Толстихина 24 сентября 2021 г.  |

**ИЗМЕНЕНИЯ №2**

**в Коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»**

**на 2020 – 2022 годы**

**(регистрационный номер №52/2019 от 26.12.2019)**

В целях приведения Коллективного договора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» на 2020-2022 годы в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.05.2021 №202-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 6 сентября 2014 года № 326-п «О порядке предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.05.2021 №300-рп «О переименовании государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и внесении изменений в некоторые распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в связи с внесением изменений в Устав учреждения распоряжением Департамента по управлению имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16.07.2021 №13-Р-1649 «Об утверждении изменений в Устав учреждения», внести в Коллективный договор учреждения на 2020-2022 в следующие изменения:

1. На титульном листе, по тексту, в приложениях к Коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» на 2020 – 2022 годы слова «бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» заменить словами «бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр».

2. Пункт 2.2. изложить в следующей редакции: «2.2. Размер заработной платы Работников Учреждения определяется в соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр» (далее – Положение об установлении системы оплаты труда). Положение об установлении системы оплаты труда работников Учреждения согласовано в установленном порядке с Представительным органом работников Учреждения, утверждено приказом директора Учреждения от 11.08.2021 № 221 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников».

3. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции: «2.3. Конкретные должностные оклады по категориям Работников и отдельным профессиям устанавливаются Положением об установлении системы оплаты труда.».

4. Пункт 4.1. изложить в следующей реакции: «4.1. Режим работы для Работников Учреждения устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр» (далее по тексту – Правила внутреннего трудового распорядка) и закрепляется трудовыми договорами с Работниками с учётом выполнения должностных обязанностей каждого Работника.

Правила внутреннего трудового распорядка согласованы в установленном порядке с представительным органом работников Учреждения и утверждены приказом директора Учреждения от 11.08.2021 № 220 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка»).».

5. Приложения 1, 2, 4, 6 к Коллективному договору Учреждения на 2020-2022 годы исключить.

6. Пункт 4.3. изложить в следующей редакции: «4.3. Отдельным категориям Работников предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Эти Работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению Работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Перечень профессий и должностей с ненормированным рабочим днём, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.».

7. Раздел «IV. Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктами следующего содержания:

«4.10. Учреждение работает в режиме 07.00 – 21.00 в соответствии с условиями и спецификой работы отделений и нуждаемостью получателей социальных услуг.

4.11. В целях обеспечения представления необходимого объема социальных услуг с учетом нуждаемости получателей социальных услуг, более эффективного использования оборудования, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, по соглашению сторон трудового договора отдельным категориям работников Учреждения устанавливается режим рабочего времени по графику с учетом специфики работы отделений: пятидневная рабочая неделя с предоставлением двух выходных дней – суббота, воскресенье.

Перечень должностей работников Учреждения, которым установлен режим рабочего времени по графику с учетом специфики работы отделений, устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения. Данный перечень может изменяться и дополняться в связи с производственной необходимостью, изменением структуры Учреждения, штатной численности работников, изменений функций структурных подразделений (отделений) Учреждения, все изменения утверждаются приказом директора, согласовываются в установленном порядке с представительным органом Учреждения.

4.12. В целях более эффективного использования оборудования, обеспечения представления необходимого объема социальных услуг с учетом нуждаемости получателей социальных услуг, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, по соглашению сторон трудового договора отдельным категориям работников Учреждения устанавливается режим гибкого рабочего времени в соответствии со спецификой работы отделения: пятидневная рабочая неделя с предоставлением выходных дней по гибкому (скользящему) графику.

Работодатель обеспечивает учет суммарного количества рабочих часов в течение соответствующего учетного периода (месяц) с учетом режима рабочего времени и времени отдыха. Продолжительность рабочего дня при суммированном учете рабочего времени не должна превышать 11 часов в сутки, и продолжительность рабочего дня за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов. Рабочий день продолжительностью 12 часов допускается в случаях, где по требованиям производственной инструкции (требованиями охраны труда, пожарной безопасности, инструкций органов государственной власти по техническому, экологическому, атомному надзору Российской Федерации), невозможно оставление рабочего места без присмотра.

Перечень должностей работников Учреждения, которым устанавливается режим работы гибкого рабочего времени с предоставлением выходных дней по гибкому (скользящему) графику, устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения. Данный перечень может изменяться и дополняться в связи с производственной необходимостью, изменением структуры Учреждения, штатной численности работников, изменений функций структурных подразделений (отделений) Учреждения, все изменения утверждаются приказом директора, согласовываются в установленном порядке с представительным органом Учреждения;

4.13. В целях более эффективного использования оборудования, обеспечения представления необходимого объема социальных услуг с учетом нуждаемости получателей социальных услуг, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, по соглашению сторон трудового договора отдельным категориям работников Учреждения устанавливается следующий режим рабочего времени: пятидневная рабочая неделя в соответствии с графиком сменности с предоставлением двух выходных дней – суббота, воскресенье.

Перечень должностей работников Учреждения, которым устанавливается режим работы в соответствии с графиком сменности, устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения. Данный перечень может изменяться и дополняться в связи изменением структуры Учреждения, штатной численности работников, изменений функций структурных подразделений (отделений) Учреждения, все изменения утверждаются приказом директора, согласовываются в установленном порядке с представительным органом Учреждения.

4.14. В связи с производственной необходимостью, в соответствии с Главой 49.1. Трудового кодекса Российской Федерации работник учреждения может быть переведен на дистанционную (удаленную) работу.

Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника устанавливается приказом директора Учреждения.

4.15. Начало, окончание и общая продолжительность рабочего дня каждого работника определяется по соглашению сторон. Графики работы всех работников Учреждения утверждаются приказом директора Учреждения. Графики работы и циклограммы работы специалистов, предоставляющих услуги, согласовываются в установленном порядке заведующим отделения, в котором осуществляет трудовую деятельность работник.».

8. Пункт 6.1.5. изложить в следующей редакции: «6.1.5. Совместно с представительным органом работников осуществляет контроль состояния условий и охраны труда в подразделениях Учреждения и выполнением Соглашения по охране труда (Приложение 1 к коллективному договору).».

9. Пункт 6.1.8. изложить в следующей редакции: «6.1.8. Для реализации права Работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрения современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, обеспечивает выполнение Соглашения по охране труда (Приложение 1 к коллективному договору).».

10. Текст в первом абзаце приложения 3 к Коллективному договору изложить в следующей редакции: «Приложение 1 к коллективному договору между работниками и работодателем бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр» на 2020-2022 годы».

11. Раздел «VI. Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 6.2.7. следующего содержания: «6.2.6. участвует в разработке и реализации системы нормирования труда в Учреждении в целях определения обоснованных с точки зрения организационно-технической, психофизиологической и экономической трудовых затрат, необходимых для выполнения тех или иных работ, определения перечня мероприятий, направленных на наиболее рациональное использование трудовых ресурсов Учреждения».

12. Текст в первом абзаце приложения 5 к Коллективному договору изложить в следующей редакции: «Приложение 2 к коллективному договору между работниками и работодателем бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр» на 2020-2022 годы».

Изменения №2 в Коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» на 2020-2022 годы (регистрационный номер №52/2019 от 26.12.2019) распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 11.08.2021.

Остальные пункты Коллективного договора между работниками и работодателем бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» на 2020 – 2022 годы остаются неизменными и обязательными для сторон.