

От Работодателя-  
Директор бюджетного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры «Радужнинский  
реабилитационный  
центр»

От Работников-  
И.о. председателя представительного  
органа работников бюджетного  
учреждения Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры  
«Радужнинский реабилитационный  
центр»



Н.В. Бочкарева

Л.В. Шаповалова

15 июля 2024 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Радужнинский реабилитационный центр»  
на 2023 – 2025 годы**

1. Пункт 1.2. раздела I. «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.2. Стороны, подписавшие коллективный договор, принимают на себя обязательства соответствующих сторон Трехстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023 - 2025 годы от 12.12.2022 года.».

2. Пункт 1.5. раздела I. «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.5. Основой для заключения коллективного договора являются:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ);
- Трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023 - 2025 годы от 12.12.2022 года, с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с действующим трудовым законодательством, включая соглашения.»

3. Пункты 5.16. и 5.17. раздела V. «Социальные гарантии, льготы и компенсации работников» исключить.

4. Пункт 1.1. раздела I. «Общие положения» Приложения 1 к Коллективному договору между работниками и работодателем бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр» на 2023-2025 годы «Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр» изложить в следующей редакции:

«1.1. Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр» (далее – Положение в соответствующем падеже) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского

автономного округа – Югры от 09.12.2004 № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций» (с изменениями и дополнениями), постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» (с изменениями и дополнениями), приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.02.2017 № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (с изменениями и дополнениями), другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, регламентирует порядок и условия оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр» (далее – учреждение в соответствующем падеже), и включает в себя:

- общие положения;
- основные условия оплаты труда работников учреждения;
- порядок и условия осуществления компенсационных выплат; порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;
- порядок и условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя, главного бухгалтера;
- порядок и условия установления иных выплат;
- порядок формирования фонда оплаты труда учреждения.».

5. Пункт 1.2. раздела I. «Общие положения» Приложения 1 к Коллективному договору между работниками и работодателем бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр» на 2023-2025 годы «Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр» изложить в следующей редакции:

«1.2. Заработная плата формируется из:

- должностного оклада;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

При наличии в штатном расписании государственного учреждения работников с двойным наименованием должностей, должностной оклад устанавливается по наименованию первой должности и настоящим Положением.».

6. Пункт 2.4. раздела 2. «Основные условия оплаты труда работникам учреждения» Приложения 1 к Коллективному договору между работниками и работодателем бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр» на 2023-2025 годы «Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр» изложить в следующей редакции:

«2.4. Отдельным категориям работников государственных учреждений с целью обеспечения достижения значений, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», указанных в постановлении Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 296 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Социальная поддержка граждан", устанавливается персональный коэффициент к должностному окладу.

Перечень должностей работников учреждения, в отношении которых реализуется



Приложение 3 к Положению  
об установлении системы  
оплаты труда работников  
БУ «Радужнинский  
реабилитационный центр»

**Перечень  
и размеры выплат стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	выплата за интенсивность и высокие результаты работы	не более 20 процентов должностного оклада	участие в выполнении важных работ, мероприятий; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения); выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором	устанавливается персонально для конкретного работника
2.	выплата за качество выполняемых работ	не более 50 процентов от должностного оклада работника	в соответствии с приложением 2 настоящего Положения	ежемесячно
3.	премиальные выплаты по итогам работы за календарный год	размер устанавливается приказом Депсоцразвития Югры	устанавливается в коллективном договоре за качественное и своевременное оказание государственных услуг, выполнение государственного задания с учетом пункта 4.5 настоящего Положения	1 раз в календарный год

Остальные пункты Коллективного договора между работниками и работодателем бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр» на 2023 – 2025 годы остаются неизменными и обязательными для сторон.

Прошито и пронумеровано

на 5 (пяти) л.

Директор БУ «Радужинский  
реабилитационный центр»

Н.В. Бочкарева

20 24 г.

