

От Работодателя-
Директор бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Радужнинский
реабилитационный
центр»

От Работников-
Представитель представительного
органа работников бюджетного
учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
«Радужнинский реабилитационный
центр»

Н.В. Бочкарева

Е.В. Кравцова

28 апреля 2026 г.

28 апреля 2026 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа –
Югры «Радужнинский реабилитационный центр»
на 2026 – 2028 годы
(регистрационный номер № 06/2026 от 03.03.2026)

На основании Отраслевого соглашения между Департаментов социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечения социально-трудовых гарантий работниками отрасли на 2026-2028 годы, Стороны приняли решение внести следующие изменения и дополнения к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр» на 2026-2028 годы:

1. Раздел I «Общие положения» пункт 1.2. добавить подпункт 1.2.1:

«1.2.1. Стороны, подписавшие коллективный договор, принимают на себя обязательства соответствующих сторон Трехстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2026 - 2028 годы и Отраслевого соглашения между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2026-2028 годы.».

2. Раздел I «Общие положения» пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

«1.5. Основой для заключения коллективного договора являются:
- Трудовой Кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ);

- Трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2026 - 2028 годы;

- Отраслевое соглашение между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2026-2028 годы, с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с действующим трудовым законодательством, включая соглашения.»

3. Раздел V. «Социальные гарантии, льготы и компенсации работников» дополнить пунктами 5.14., 5.15., 5.16., 5.17., 5.18., 5.19. следующего содержания:

«5.14. Работникам, проработавшим в течение календарного года без листков нетрудоспособности при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда, осуществляется единовременная выплата в размере 3 000,00 рублей.

5.15. Работникам за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, осуществляется:

оплата проезда на похороны близких родственников (родители, муж, жена, дети);

оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (родители, муж, жена, дети) в размере 10 000 рублей;

оказание материальной помощи одному из близких родственников работника (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника в размере 10 000 рублей.

5.16. Работающим юбилярам, которым исполняется 50, 55, 60, 65 и 70 лет, а также в последующем каждые 5 лет, проработавшим в учреждении не менее 10 лет, за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда осуществляется единовременная выплата в размере одного месячного фонда оплаты труда.

5.17. Работникам на основании личных письменных заявлений предоставляются отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:

в связи с регистрацией брака, в случаях рождения ребенка – до 5 календарных дней;

в связи со смертью близких родственников (муж, жена, родители, дети) – до 9 календарных дней;

в связи со свадьбой родственника (дети, родители, брат или сестра) – до 3

сти
зем
зом
ого
гия
юй
гы-
но-
ью
ите
сов
их,
ов,
с
в»
его
без
да
00
и
ж,
их
ов
ре
т,
ее
ы
го
ий
их
5
—
3
2

календарных дней;

в случае, если у работника есть дети школьного возраста: если ребенок впервые идет в школу – 1 календарный день (1 сентября), на «Последний звонок» в связи с окончанием школы (9, 11 классов) – 1 календарный день.

5.18. Гарантии и меры поддержки работниками, призванным на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членам их семей.

Работодатель обеспечивает условия для реализации следующих гарантий и мер поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (далее – мобилизованные работники и работники, заключившие соответствующий контракт), а также членам их семей.

Гарантии мобилизованным работникам, а также работникам, заключившим соответствующий контракт:

5.18.1. Приостановление действия трудового договора, заключенного между мобилизованным работником, работником, заключившим соответствующий контракт, и работодателем, на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

5.18.2. Выплата не позднее дня приостановления действия трудового договора мобилизованному работнику, работнику, заключившему соответствующий контракт, заработной платы и причитающихся ему выплат в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

5.18.3. Сохранение на период приостановления действия трудового договора в отношении мобилизованного работника, работника, заключившего соответствующий контракт, социально-трудовых гарантий, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

5.18.4. Возобновление действие трудового договора в день выхода

мобилизованного работника, работника, заключившего соответствующий контракт, на работу.

5.18.5. Предоставление в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора мобилизованному работнику, работнику, заключившему соответствующий контракт, ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

5.18.6. Соблюдение преимущественного права граждан, которые с 24 февраля 2022 года по 21 сентября 2022 года заключили контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договора (служебные контракты), на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности соблюдение работодателем (представителем нанимателя) обязанности предложить другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья.

Гарантии членам семей мобилизованных – работников, работников, заключивших соответствующий контракт:

5.18.7. Соблюдение преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска 1 национальной гвардии Российской Федерации.

5.18.8. Соблюдение запрета направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

5.18.9. Предоставление супругами военнослужащих отпуска по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих.

ций
ния
ку,
ска
24
о
и в
кой
зые
й в
по
о
ые
ля
ых)
сти
ем
ту
ья.
ов,
те
му
ан
жа
ил
од
о
ые
ой
си,
и
эт,
ци,
по
од
бо
ич,
ка
их
4

Меры поддержки мобилизованным работникам, работникам, заключившим, соответствующий контракт, а также членам их семей:

5.18.10. Преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников.

5.18.11. Бесплатная психологическая и юридическая помощь.

5.18.12. Заключение договоров о добровольном медицинском страховании в соответствии с законодательством РФ.

5.18.13. Неполное рабочее время (рабочая неделя или рабочий день).

5.18.14. Оплата стоимости проезда и провоза багажа один раз в два года в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно неработающим членам семьи работника, в отношении которого приостановлено действие трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.»

5.19. Меры поддержки работников с семейными обязанностями:

5.19.1. Предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в любое удобное время;

5.19.2. Предоставление до двух дней без сохранения заработной платы родителям, имеющих детей младшего школьного возраста в День знаний, День семьи, любви и верности, а также родителям выпускников общеобразовательных учреждений;

5.19.3. Предоставление трех дней без сохранения заработной платы работнику в связи с выпиской супруги из роддома, при условии, что работник не находится в ежегодном оплачиваемом отпуске;

5.19.4. Предоставление до пяти дней без сохранения заработной платы работникам, сопровождающим детей на спортивные соревнования или конкурсы;

5.19.5. Создание условий для психологической разгрузки на работе;

5.19.6. Проведение дней «открытых дверей» для детей работников в учреждении, где работают родители, в целях освещения профессиональной деятельности родителя;

5.19.7. Проведение семейных «субботников».

Остальные пункты Коллективного договора между работниками и работодателем бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр» на 2026 – 2028 годы остаются неизменными и обязательными для сторон.



Коллективный договор (изменения в коллективный договор)
зарегистрирован _____ в _____ управлении экономики и <small>(структурное подразделение органа местного самоуправления)</small>
прогнозирования администрации города Радужный
Регистрационный номер _____ 16/2026
02 05 2026 года <small>(дата регистрации)</small>
<i>Александр Александрович</i> <small>(подпись)</small>
<i>Александров А.А.</i> <small>(Ф.И.О.)</small>

