

От Работодателя-
Директор бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Радужнинский
реабилитационный
центр»



Н.В. Бочкарева
г.

От Работников-
Председатель представительного
органа работников бюджетного
учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
«Радужнинский реабилитационный
центр»

Г.В. Толстихина
05 March 2023 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к Коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр»
на 2023 – 2025 годы
(регистрационный номер № 09/2023 от 03.03.2023)**

1. Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. Стороны, подписавшие коллективный договор, принимают на себя обязательства соответствующих сторон Трехстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023 - 2025 годы от 12.12.2022 года и Отраслевого соглашения между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2023-2025 годы.».

2. Пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

«1.5. Основой для заключения коллективного договора являются:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ);
- Трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023 - 2025 годы от 12.12.2022 года;
- Отраслевое соглашение между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2023-2025 годы, с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите

социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с действующим трудовым законодательством, включая соглашения.»

3. Пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

«5.3. Работникам гарантируется возмещение расходов на период командировки в размерах, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры:

- на проезд - 100%;
- на наем жилого помещения – в пределах, установленных нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;
- дополнительных, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные): свыше 1 суток - 300 рублей в день;
- иных расходов, произведённых Работником с разрешения Работодателя (оплата провоза багажа, необходимого для исполнения им служебных обязанностей).

4. Раздел V. «Социальные гарантии, льготы и компенсации работников» дополнить пунктами 5.14., 5.15., 5.16., 5.17. следующего содержания:

«5.14. Работникам за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, осуществляется:

оплата проезда на похороны близких родственников (родители, муж, жена, дети);

оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (родители, муж, жена, дети) в размере 10 000 рублей;

оказание материальной помощи одному из близких родственников работника (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника в размере 10 000 рублей.

5.15. Работающим юбилярам, которым исполняется 50, 55, 60, 65 и 70 лет, проработавшим в учреждении не менее 10 лет, за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда осуществляется единовременная выплата в размере одного месячного фонда оплаты труда.

5.16. Работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются 2 оплачиваемые дня отдыха: в день вакцинации и следующий день за днем вакцинации. Эти дни не суммируются и не присоединяются к ежегодному оплачиваемому отпуску.

5.17. Работникам, проработавшим в течение календарного года без листков нетрудоспособности, при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда осуществляется единовременная выплата в размере 3 000 рублей.»

5. Пункт 6.1. раздела «VI. Охрана труда и здоровья» дополнить подпунктом 6.1.16. следующего содержания:

«6.1.16. По решению Работодателя сотрудники обеспечиваются специальной одеждой (Приложение 8 к коллективному договору).

Специальной одеждой обеспечиваются сотрудники по основной занимаемой должности.».

6. Приложение 8 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Приложение 8
к коллективному договору
между работниками и работодателем
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
«Радужнинский реабилитационный центр»
на 2023-2025 годы

Список сотрудников, которых Работодатель обеспечивает специальной одеждой

№ п/п	Наименование должности	Наименование специальной одежды
1	Ассистент по оказанию технической помощи	Костюм медицинский хлопчатобумажный (брюки и куртка с коротким рукавом) – 2 шт.
2	Буфетчик	Костюм медицинский хлопчатобумажный (брюки и куртка с коротким рукавом) – 2 шт., колпак – 1 шт.
3	Водитель автомобиля	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий – 1 шт.
4	Инструктор-методист по лечебной физической культуре	Костюм медицинский хлопчатобумажный (брюки и куртка с коротким рукавом) – 2 шт.
5	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	Костюм медицинский хлопчатобумажный (брюки и куртка с коротким рукавом) – 2 шт.
6	Медицинская сестра	Халат медицинский хлопчатобумажный – 2 шт.
7	Медицинская сестра по массажу	Костюм медицинский хлопчатобумажный (брюки и куртка с коротким рукавом) – 2 шт.
8	Медицинская сестра по физиотерапии	Костюм медицинский хлопчатобумажный (брюки и куртка с коротким рукавом) – 2 шт.
9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих загрязнений и механических воздействий – 1 шт.
10	Уборщик служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный (брюки и куртка с коротким рукавом) – 2 шт.

*Специальная одежда выдается вышеперечисленным сотрудникам 1 раз в 2 года.»

Остальные пункты Коллективного договора между работниками и работодателем бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Радужнинский реабилитационный центр» на 2023 – 2025 годы остаются неизменными и обязательными для сторон.

Принято и пронумеровано на листах 3

Директор реабилитационного центра «Аджунинский»
В. В. Боچارев
 (подпись)

«25» (подпись) _____ 2023 г.



Коллективный договор (изменения в коллективный договор) _____

_____ в _____ управлении экономики и _____
(структурное подразделение органа местного самоуправления)

прогнозирования администрации города Радужный

Администрация города Радужный, регистрационный номер 24/2023

города 23, _____ 2023 года
(для регистрации)

Радужный Сидорова Т.В.
(подпись)

Сидорова Т.В.
(подпись)

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ * ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ * ГОРОД РАДУЖНЫЙ

