

Информационная справка
к ежегодному отчету
по организации антикоррупционной деятельности в учреждениях,
подведомственных Депсоцразвития Югры
за 2017 год
бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными
возможностями «Цветик-семицветик»

В 2017 году должностным лицом, ответственным за работу по противодействию коррупции в учреждении были проведены следующие мероприятия по противодействию коррупционным нарушениям:

1. Проведено 3 технических учебы (ежеквартальных по приказу Депсоцразвития Югры от 21.06.2017 № 556-р) по формированию антикоррупционного поведения работников, разъяснению действующего законодательства в сфере противодействия коррупции, информированию работников об ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.

2. Проведена проверка 10 представленных деклараций о конфликте интересов при приеме на работу. Конфликт интересов ни в одном случае не выявлен.

3. Проведен мониторинг соблюдения норм кодекса этики и служебного поведения работников учреждения (1 раз в год по приказу Депсоцразвития Югры от 21.06.2017 № 556-р). Нарушений норм кодекса этики и служебного поведения работников не выявлено.

4. В течение 2017 года работники ознакамливались под роспись с внесенными изменениями в нормативно-правовые акты в сфере противодействия коррупции (ознакомление с 2-мя нормативно-правовыми актами).

5. Ежеквартально на аппаратных совещаниях при руководителе учреждения включались вопросы о нормативных правовых актах в сфере противодействия коррупции, об утвержденных локальных актах в сфере противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений (4 раза в течение 2017 г.).

6. На постоянной основе организована консультативная помощь по вопросам, связанным с применением на практике требований Кодекса этики и служебного поведения, Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, Положения о конфликте интересов, Положения об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений, процедуры сообщения сотрудниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации; проводится ознакомление работников со статьями Кодекса об административных правонарушениях РФ, Уголовного кодекса РФ о наказании за коррупционную деятельность (поступило 5 обращений за консультацией).

7. Обновление информации на стенде, официальном сайте учреждения по вопросам профилактики и противодействию коррупции (2 раза в течение 2017 года).